



Konwencja Rynku
Grzewczego, Instalacyjnego
i Sanitarnego

5-6 kwietnia 2017, Łódź

Cezary Wójcik

CENTER FOR LEADERSHIP



Center
for Leadership

Przywódstwo w czasach burzliwych: sens, wolność i stan umysłu

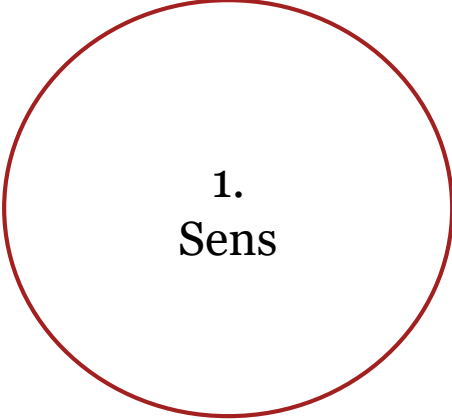
prof. Cezary Wójcik

<http://center-for-leadership.org/people/#fap>

https://pl.wikipedia.org/wiki/Cezary_W%C3%B3jcik

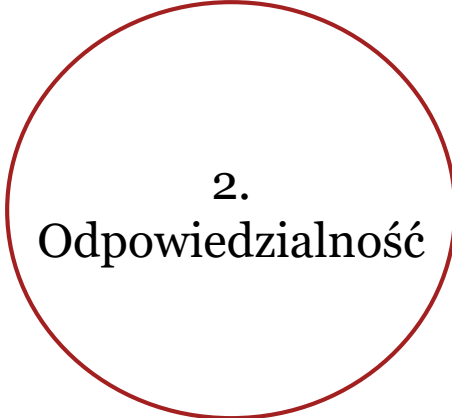
SHI - Łódź, 2017





1.
Sens

Przywódstwo



2.
Odpowiedzialność



1.
Sens

Przywódstwo

3.
Stan umysłu

2.
Odpowiedzialność

Przywództwo

1.
Sens

2.
Odpowiedzialność

3.
Stan umysłu

Przywódstwo

1.
Sens

2.
Odpowiedzialność

3.
Stan umysłu

Przywódstwo

1.
Sens

- Jaki jest głębszy sens - nadrzędny cel naszej pracy?
- Jaki jest sens istnienia naszej organizacji?
- Czy moi pracownicy rozumieją ten sens?

2.
Odpowiedzialność

- Jaką mamy relację z rzeczywistością: ofiary czy twórcy?
- Jak definiujemy problemy i jaki jest nasz stosunek do nich?
- Co jest naszymi drzewami? Dlaczego coś nazywamy jako „złe”?

3.
Stan umysłu

- Jakie są (ukryte) założenia, które ograniczają naszą organizację?
- Z jakiej przestrzeni myślimy i działamy?
- W jakim paradygmacie działamy – co jest naprawdę możliwe?

Regionally, Engaged Employees Most Common in the U.S. and Canada

More than one in three workers in the Middle East and North Africa region are actively disengaged

Region	Engaged	Not Engaged	Actively Disengaged
United States and Canada	29%	54%	18%
Australia and New Zealand	24%	60%	16%
Latin America	21%	60%	19%
Commonwealth of Independent States and nearby countries	18%	62%	21%
Western Europe	14%	66%	20%
Southeast Asia	12%	73%	14%
Central and Eastern Europe	11%	63%	26%
Middle East and North Africa	10%	55%	35%
South Asia	10%	61%	29%
Sub-Saharan Africa	10%	57%	33%
East Asia	6%	68%	26%

2011-2012

GALLUP®

Dziękuję

LinkedIn
Facebook
Twitter



Konwencja Rynku Grzewczego, Instalacyjnego i Sanitarnego

5-6 kwietnia 2017, Łódź

SPONSORZY

